



こんな会社です >

働き方改革への取り組み >

福利厚生について >

## 働き方改革への取り組み

### より良い生活を！働き方改革実施中

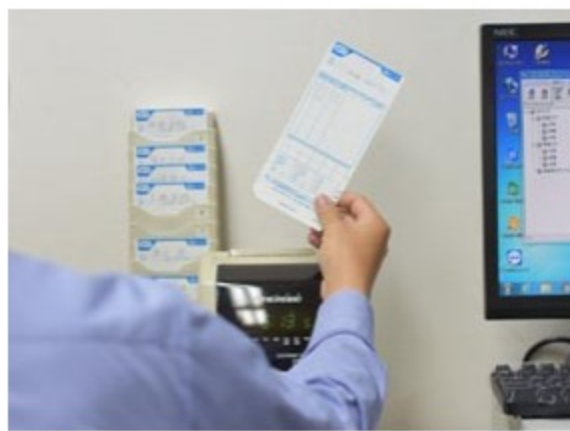


三河日産自動車は、いわゆるブラック企業と言われる

- ・サービス残業
- ・長時間労働
- ・休日出勤
- ・パワハラ、セクハラ

などの、社員にとって働きづらい環境にならないように、様々な取り組みを行っています。せつかく入った会社が「働きづらい」とならないように、ES（社員満足度）の向上に努めています。

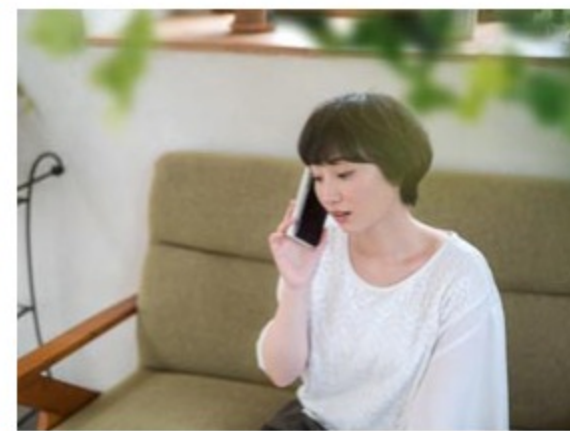
### 働き方改革の取り組み一例



残業時間目標の設定



有給消化の促進



弁護士の相談窓口開設

#### 【長時間労働を防ぐ取り組み】

- ・月単位の残業時間目標の設定
- ・仕事が効率よくこなせるよう人材の確保、ピットの増設や器具のハイテク化

#### 【パワハラ、セクハラ防止】

- ・全社員へ教育の徹底と、被害者・相談者は第三者の弁護士相談窓口を開設

### 女性も働きやすい環境に



男女関係ないチャレンジ機会



意見の言いやすい環境



産休・育休を取りやすい雰囲気

”自動車業界は男社会”の時代は終わりました。今は女性が活躍できる会社でなければ生き残ることが出来ないと三河日産自動車は考えています。三河日産自動車では、男女問わず同じチャレンジの機会を与えていますので、営業職でも活躍している先輩が多く働いています。

また、人生の中で大きな節目である出産・育児の期間や、親の介護なども出来るだけ負担のないような環境をご用意できるよう努力しています。まだまだ、満足いただける環境にはなっていないため、遠慮せずに要望を出して欲しいと願っています。

印刷用画面を表示する >

こんな会社です >

働き方改革への取り組み >

福利厚生について >



エントリー >

会社説明会 >

## CONTACT

三河日産自動車株式会社 管理本部 総務課  
担当：福輪 遼助

〒446-0045 愛知県安城市横山町大山田中79番地3  
TEL：0566-74-5023